

EDGARDO AGUSTIN CORREA
eacorrea@gmail.com / +56 9 8921 2679
Los Claveles 12, Piedra Roja, Chicureo, Chile

RESUMEN

Ingeniero en Electrónica – Universidad Tecnológica Nacional (Mendoza), con **Programa Ejecutivo en Gestión de Negocios** – Universidad San Andrés (Buenos Aires) y **Postgrado en Dirección de Empresas** – Universidad Tecnológica Nacional (Buenos Aires). Vasta trayectoria ejecutiva, adquirida en empresa multinacional de consumo masivo en el área de Operaciones, en ámbitos de Producción, Mantenimiento, Seguridad, Calidad, Medio Ambiente, Logística y Recursos Humanos. Destaca su experiencia internacional en cargos corporativos para LATAM y en la formación y liderazgo de equipos multiculturales, en Chile y Argentina. El desempeño profesional y logros obtenidos en el transcurso de su carrera, demuestran una alta orientación a resultados y a la mejora continua, visión estratégica y capacidad analítica, excelencia en el servicio al cliente interno desde un rol de Business Partner, capacidad de gestión bajo condiciones de alta presión y exigencia y aptitud para liderar equipos de trabajo multiculturales, propiciando un clima laboral de colaboración, compromiso y cohesión grupal. Green Belt – Six Sigma certificado, dominio de Minitab y de diversos módulos de SAP R3 y BW. **Dominio avanzado del idioma Inglés.**

EXPERIENCIA PROFESIONAL

ANHEUSER-BUSCH INBEV **1999 – Dic. 2016**
Cervecería Chile SA, Santiago, Chile

Gerente Industrial

- Reporta al Director Regional de Business Unit Austral y matricialmente, al Gerente General de Chile.
- Cumplir con el plan de producción y con los estándares de calidad, asegurando la seguridad de las personas.
- Cumplir con los presupuestos de gastos fijos y variables.
- Ejecutar el plan de inversiones.
- Mejorar los KPIs de consumo y performance.
- Administrar los procesos de Recursos Humanos de su Area.
- Mejorar el sistema integrado de Gestión.
- Lidera un equipo de 7 jefaturas en línea directa y 3 de forma matricial.

Logros:

- Alcanzó el récord de 1250 días sin accidentes con baja y reducción de los accidentes de 6 en 2012 a 0 en 2016, sistematizando reuniones de prevención de incidentes con toda la operación.
- Redujo en un 70%, los reclamos de consumidores y posicionó a las marcas globales en el top 5 mundial, mediante la implementación de grupos de mejora, basados en metodología Six Sigma.
- En el ámbito de clima laboral, aumentó 15 pp en el índice de satisfacción (Engagement), mediante un sólido y consistente trabajo en equipo, siendo una de las operaciones que más creció a nivel mundial.
- Incrementó la producción de latas en un 70%, generando cerca de US\$ 7 MM de incremento de EBITDA al reemplazar producción importada, mediante la mejora en la gestión diaria, grupos de mejora y liderazgo de proyectos de Upholding de las instalaciones.
- Lanzó al mercado 4 nuevos productos y desarrolló 3 nuevos formatos de empaque, realizando un trabajo interdisciplinario con las áreas de Desarrollo, Marketing y Ventas.

VPO Zone Implementation Manager (Operational Excellence) **2011 – 2013**

Zona LAS, Buenos Aires, Argentina

- Reporta al Director de Recursos Humanos para Supply de la Zona Latinoamérica Sur.
- Lidera un equipo de 8 auditores y facilitadores y la relación funcional con los Managers de implementación en cada una de las 28 operaciones de los 7 países de la zona.
- Lidera el programa de excelencia para las operaciones de Supply, compuesto por las mejores prácticas de clase mundial de los procesos de Gestión, Recursos Humanos, Seguridad, Calidad, Medio Ambiente, Mantenimiento y Logística, aumentando la generación de resultados mediante la mejora de la implementación del programa.
- Participó en la estandarización global del programa de excelencia para Supply, en conjunto con las áreas de Ventas, Marketing, Recursos Humanos y Corporate Affairs.
- Líder del Pilar de Gestión y posteriormente, del de Recursos Humanos.

Logros:

- Implementó y calificó el sistema en 9 operaciones y certificó 20 operaciones.
- En la competencia anual de excelencia en la implementación y generación de resultados, logró el primer lugar entre las 150 plantas de fabricación de cervezas y soft-drinks y el tercer puesto de las operaciones productoras de insumos.
- Mejoró los templates y cuestionarios, a partir de un trabajo multidisciplinario con pares de otras zonas del mundo, logrando simplificar la implementación de procesos de clase mundial tales como, Lean Six Sigma, ISO, SMED, TPM, FMEA, HACCP, GFSI
- Implementó el Sistema de Gestión para Centros de Distribución como experiencia piloto mundial, luego de participar en conjunto con otras zonas en el desarrollo de la metodología.
- Desarrolló la nueva versión de los Job Description y los planes de implementación para el modelo de Trabajo, basado en Equipos de todas las operaciones productivas de la zona.
- Desarrolló planes de inducción estandarizados para los nuevos Líderes de Equipo / Supervisores de packaging.
- Definió la forma de cálculo del KPIs de TO para la zona, acorde a la metodología global.

Gerente de Packaging y Planta de Soft-drinks**2010 -2011****Cervecería y Maltería Quilmes, Planta Mendoza, Mendoza, Argentina**

- Reporta al Gerente de Planta.
- Responsable de cumplir con el plan de elaboración y envasado de Gaseosas y de envasado de cerveza y cumplir los estándares de calidad, asegurando la seguridad de las personas.
- Cumplir con los presupuestos de costos variables y fijos del área.
- Gestionar el stock de materiales en los almacenes propios, coordinando el abastecimiento de los insumos de alta rotación.
- Gestionar los distintos Subsistemas del ciclo de Recursos Humanos, tales como Evaluación del Desempeño, Compensaciones & Beneficios y Plan Anual de Capacitación.
- Lidera un equipo de 2 Jefes y 7 supervisores.

Logros:

- Mejoró en 7 pp el OEE en ambas líneas, siendo uno de los casos de mayor éxito en la Zona, en la implementación de grupos de mejora bajo metodología Six Sigma.
- Aumentó en 10 pp el GLY en la línea de Soft-drinks, mediante reducción de los tiempos de cambio de calibre a partir de la implementación de SMED y de la optimización de la planificación de la producción.

Gerente de Ingeniería y Mantenimiento**2005 -2010****Cervecería y Maltería Quilmes, Planta Mendoza, Mendoza, Argentina**

- Reporta al Gerente de Planta.
- Responsable de asegurar la gestión del ciclo de vida de los activos industriales, mediante la mejora del mantenimiento, optimizar los costos de mantenimiento y asegurar el working capital de repuestos.
- Responsable de la ejecución del plan de inversiones de upholding.
- Lidera un equipo de 5 supervisores y matricialmente a los 3 supervisores de mantenimiento de las áreas productivas.

Logros:

- Desarrolló la implementación práctica de SAP PM como experiencia piloto para la zona, logrando la implementación completa y mejora de todos los planes de mantenimiento y el establecimiento del cálculo de los indicadores de mantenimiento para el módulo.
- Implementó los planes de mantenimiento de la planta de Softdrinks, basados en la aplicación de TPM.
- Implementó proyectos de mejora exitosos, con récords de implementación y puesta en marcha verticales.
- Mejoró la gestión de stocks de repuestos, mediante la ejecución disciplinada de inventarios cíclicos y reducción de repuestos obsoletos.
- Desarrolló e implementó técnicas de mantenimiento predictivo, logrando un importante reconocimiento a nivel Zona como mejor práctica, por lo que fue replicada en todas las Operaciones de ésta.

Jefe de Envasado**2003 - 2005****Cervecería y Maltería Quilmes, Planta Quilmes, Buenos Aires, Argentina**

- Responsable del cumplimiento del plan de envasado, asegurando la seguridad, la calidad, los costos variables y el cumplimiento del ciclo de Recursos Humanos.

Supervisor de Mantenimiento de Envasado**2003****Cervecería y Maltería Quilmes, Planta Quilmes, Buenos Aires, Argentina**

- Responsable de la ejecución del plan de mantenimiento de envasado, asegurando el cumplimiento del presupuesto, la implementación del mantenimiento autónomo y la realización de los Análisis de Fallos para evitar su recurrencia.

Analista de Mantenimiento - Programa de Trainée**1999 -2003****Cervecería y Maltería Quilmes, Planta Mendoza y Planta Quilmes, Argentina**

- Implementó Mantenimiento Autónomo y Mantenimiento Planeado como experiencia piloto de la zona en TPM.
- Desarrolló el Plan de Calibraciones de ambas plantas y elaboró las técnicas que permitieron la certificación de HACCP e ISO 9000.
- Definió el tablero de comando, estableciendo los KPIs de seguimiento mensual.

FORMACION PROFESIONAL

- **Programa Ejecutivo en Gestión de Negocios** - Universidad de San Andrés, Buenos Aires (2013)
- **Postgrado en Dirección de Empresas** - Universidad Tecnológica Nacional, Buenos Aires (2002)
- **Ingeniero en Electrónica** - Universidad Tecnológica Nacional, Mendoza (1998)

PERFECCIONAMIENTO/ EXPOSICIONES

- Curso Técnico Cervecerio avanzado, Anheuser-Busch InBev, Experimental Brewery, Buenos Aires, 2015.
- Certificación Green Belt – Six Sigma, ASQ, Buenos Aires, 2010
- Curso de capacitación profesional de Sommelier, Instituto Tecnológico Universitario, Mendoza, 2009.
- Expositor de “TPM: Mantenimiento Productivo Total” y “Costos y Productividad – Gestión de Activos”, perteneciente al Seminario de Mantenimiento Industrial, Universidad Tecnológica Nacional, Mendoza, 2007.
- Programa de Habilidades Directivas, TEC Consultores, Buenos Aires, 2005.
- Curso de Tecnología Cervejeira, Centro de Tecnología de Alimentos e Bebidas, SENAI-RJ, Vassouras, 2004.
- Curso de Degustación de Vinos, Instituto Nacional de Vitivinicultura, Buenos Aires, 2003.
- Auditor Interno de Calidad ISO 9000:2000, ITBA, Buenos Aires, 2003.

IDIOMAS

- Dominio de Inglés Avanzado, oral y escrito.

AREA INFORMÁTICA

- Dominio Avanzado de aplicaciones MS Office y MS Project.
- Manejo de Módulos MM, FI, PM, QM de SAP R3 y Manejo de SAP BW
- Software de análisis estadístico Minitab.

ANTECEDENTES PERSONALES

- Fecha de Nacimiento: 23 /Enero/1974.
- Estado Civil: Casado, 2 hijos.
- RUT: 24.328.028-1.